



PREVENTION AND ERADICATION OF SEXUAL HARASSMENT IN THE WORKPLACE POLICY

The Company is committed to provide work environment which is conducive, safe, and free from sexual harassment. The Company views sexual harassment as a serious violation of the Company's rules and regulations as well as work ethics. Any staff or worker found guilty of such misconduct will be subject to disciplinary action which includes dismissal.

Sexual harassment is defined as unwelcome sexual advances, requests for sexual favours, or other verbal or physical conduct of a sexual nature directed against the staff or worker. Where behaviour of this kind is carried out by a person who is in a position to influence the career, employment conditions, or work situation of another staff or worker, it must be considered a serious breach of discipline and liable to disciplinary action. It should be emphasized that any form of unwelcome behaviour with sexual overtones directed toward another staff or worker will be regarded as sexual harassment, particularly if the behaviour is frequently repeated or creates an intimidating working environment.

Staff or worker who feels that they are being sexually harassed can prevent the situation from becoming worse by making their strong objections clearly known to the perpetrator. Employees shall be protected from intimidation, victimisation, or discrimination for filing a complaint or assisting in an investigation. Obstructing or retaliating against staff or worker for filing a complaint on sexual harassment is a serious offence and will be subjected to disciplinary action.

The Company will not tolerate any false and intentionally fabricated accusation against innocent persons. Any staff or worker who knowingly makes a false accusation will be subjected to disciplinary action including dismissal.

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Victor Ationg", is centered on the page.

**VICTOR ATIONG
GROUP MANAGING DIRECTOR**

Date: 13th October 2023

Revision: 05

DASAR PENCEGAHAN DAN PEMBASMIAN GANGGUAN SEKSUAL DI TEMPAT KERJA

Syarikat komited untuk menyediakan persekitaran kerja yang kondusif, selamat dan bebas dari gangguan seksual. Syarikat melihat gangguan seksual sebagai pelanggaran yang serius terhadap undang-undang dan peraturan-peraturan Syarikat serta etika kerja. Mana-mana kakitangan atau pekerja yang didapati bersalah kerana salah laku tersebut akan dikenakan tindakan disiplin termasuk pemecatan.

Gangguan seksual ditakrifkan sebagai perlakuan seks yang tidak diingini, permintaan untuk bantuan seks, atau tindakan lain melalui lisan atau fizikal yang bersifat seksual ditujukan terhadap kakitangan atau pekerja. Di mana tingkah laku seperti ini dilakukan oleh seseorang yang berada dalam kedudukan yang boleh mempengaruhi kerjaya, keadaan pekerjaan atau situasi kerja kakitangan atau pekerja yang lain, ia mesti dianggap sebagai pelanggaran disiplin yang serius dan boleh dikenakan tindakan tatatertib. Ia perlu ditekankan, bahawa apa jua bentuk tingkah laku yang tidak diingini berbau seksual dilakukan ke atas kakitangan dan pekerja lain boleh dianggap sebagai gangguan seksual, terutamanya jika tingkah laku tersebut sering berulang atau mewujudkan persekitaran kerja yang menakutkan.

Kakitangan atau pekerja yang merasakan bahawa mereka sedang diganggu secara seksual boleh mengelakkan keadaan daripada menjadi semakin teruk dengan membuat bantahan mereka secara jelas kepada pelakunya. Kakitangan atau pekerja hendaklah dilindungi daripada ancaman, penganiayaan atau diskriminasi untuk memfailkan aduan atau membantu dalam penyiasatan. Menghalang atau menegah kakitangan atau pekerja untuk memfailkan aduan mengenai gangguan seksual adalah satu kesalahan yang serius dan akan dikenakan tindakan disiplin.

Syarikat tidak akan bertolak ansur dengan mana-mana tuduhan palsu dan yang dibuat dengan sengaja terhadap orang yang tidak bersalah. Mana-mana kakitangan atau pekerja yang dengan sengaja membuat tuduhan palsu boleh dikenakan tindakan disiplin termasuk pemecatan.



VICTOR ATIONG
PENGARAH URUSAN KUMPULAN

Tarikh: 13^{hb} Oktober 2023

Pindaan: 05