



EQUAL OPPORTUNITY EMPLOYMENT & FREEDOM OF ASSOCIATION POLICY

The Company is committed to providing equal opportunities and freedom of association in employment and in relation to every person it deals with.

- All job applicants, staff and workers will receive equal treatment regardless of race, colours, ethnic or national origins, religion or belief, gender, marital status, part-time or full-time employment or age in align to government policies and regulations
- The freedom of association shall be instituted according to the Labour Laws and Immigration Act of Malaysia
- The purpose of this policy is to ensure that employees of the company are recruited and provided with work environment which is free from unlawful discrimination, harassment or victimization and we are implementing the company's commitment to equal opportunities and freedom of association at all times

The Company values our Equal Opportunity Employment and Freedom of Association Policy with overall responsibility for implementing it within the level of management, supervisors and individuals professionally involved in recruitment and administration activities.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Victor Ationg", is centered on the page.

**VICTOR ATIONG
GROUP MANAGING DIRECTOR**

Date: 13th October 2023
Revision: 06



DASAR PELUANG PEKERJAAN SAKSAMA & KEBEBASAN BERPERSATUAN

Syarikat komited untuk menyediakan peluang yang sama rata dan kebebasan berpersatuan dalam pekerjaan dan berhubung dengan setiap individu yang berurusan dengannya.

- Semua pemohon kerja, kakitangan dan pekerja akan menerima layanan yang sama rata tanpa mengira kaum, warna, asal-usul etnik atau negara, agama atau kepercayaan, jantina, status perkahwinan, lantikan sambilan atau sepenuh masa, dan umur selaras dengan polisi dan undang-undang kerajaan
- Kebebasan berpersatuan boleh dimulakan mengikut Undang-Undang Buruh dan Akta Imigresen Malaysia
- Tujuan dasar ini adalah untuk memastikan bahawa kakitangan dan pekerja Syarikat diambil berkerja dan disediakan persekitaran kerja yang bebas daripada diskriminasi, gangguan atau penganiayaan dan kami melaksanakan komitmen Syarikat terhadap peluang pekerjaan sama rata dan kebebasan berpersatuan pada setiap masa

Syarikat menghargai Dasar Peluang Pekerjaan Saksama dan Kebebasan Berpersatuan dengan tanggungjawab yang menyeluruh dalam melaksanakannya dalam peringkat pengurusan, penyelia dan individu yang terlibat secara profesional dalam aktiviti-aktiviti pengambilan kerja dan pentadbiran.

VICTOR ATIONG
PENGARAH URUSAN KUMPULAN

Tarikh: 13^{hb} Oktober 2023
Pindaan: 06